

ВМЕСТЕ



Фото из архива ОКП-123

В ближайшую субботу состоится одно из самых долгожданных событий зимы – ежегодное Открытое лично-командное первенство по подлёдному лову рыбы от ОКП-123! В этом году профсоюзная рыбалка пройдёт 4 декабря на Верх-Нейвинском пруду у Домика рыбака и охотника.

Приглашаем к участию команды атомщиков (членов профсоюза) Уральского электрохимического, предприятий Новоуральской промышленной площадки и ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров! Поймаем удачу за хвост!

В соответствии с необходимыми мерами безопасности к участию в соревновании допускаются только прошедшие вакцинацию против COVID-19. Количество мест ограничено. Положение соревнования доступно в КВС группе ОКП-123 и на www.okp-123.pf.

Запись команд и справки: зампреда ОКП-123 Александр Иванов: 9-80-48, 5-71-65.

НАГРАДА



Фото предоставлено СК «Кедр»

В ноябре Объединённый комитет профсоюза № 123 поздравил со знаменательными датами сразу двух социальных партнёров:

– 10 ноября 50 лет исполнилось Училищу Олимпийского резерва (Екатеринбург), курирующему деятельность детского оздоровительного центра «Зелёный мыс», в котором ежегодно отдыхают сотни детей работников предприятий ГК «Росатом», расположенных в НГО;

– 23 ноября своё 55-летие отметил Спортивный клуб «Кедр», который на протяжении многих десятилетий, как в составе Уральского электрохимического, так и после выхода из него, отвечает за укрепление здоровья и поддержание активного образа жизни атомщиков.

Директор УОР Сергей Степанов и руководитель спортклуба Юрий Толчиев получили из рук председателя ОКП-123 Александра Пинаева небольшие приятные подарки и высшую награду ОКП-123 за многолетнее тесное сотрудничество – знак «За социальное партнёрство».

ОБРАЩЕНИЕ



В течение октября-ноября в ОКП-123 поступило несколько обращений от членов профсоюза отдела 12, цеха 19 и 54 с предложениями о внесении изменений в расписание движения автобуса № 7, следующего через 6 и 7 промплощадку в вечернее время, по будням и в выходные/праздничные дни.

По результатам проведения переговоров Объединённого комитета профсоюза № 123 с администрацией УЭХК часть предложений была принята – расписание движения скорректировано. Предложение отдела 12 о включении в маршрут движения остановки «Старый торговый центр» отклонено из-за крупных габаритов автобуса (невозможен разворот на данном участке).

Обновлённое расписание будет размещено на остановочных комплексах промплощадок, а также доступно для скачивания в КВС группе ОКП-123 и на www.okp-123.pf.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Осенняя рапсодия

ПОНПовцы приняли участие в городском фестивале творчества



Ежедневно в Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров десятки ветеранов приходят не только за помощью, документами, справками или чтобы из первых уст узнать об изменениях в сфере ЖКХ, но и за теплом. Оно зарождается в приветливых улыбках и общении, заботливом участии, а ещё – в творчестве, с воплощением которого может познакомиться каждый гость Ленина, 13. Темой ноябрьской экспозиции стала осень, во всех её красках и проявлениях.

Спрятавшийся в траве любопытный олень и величественно дышащий тигр, сотканые из сотен бумажных полосок в технике квиллинг, тёплые тапочки огненно-рыжего цвета, украшенные гроздьями шерстяной рябины, шкатулка, декорированная зеркалом и искусно вырезанными из кожи цветами, которая раньше была обычной коробкой, пейзажи и натюрморты, выполненные акварелью, акрилом, маслом, притягивающие блеском деревца из разноцветного бисера, тёплые одеяла в стиле пэворк, рассказывающие целую историю о своих авторах... К каждой из 145 работ ветеранов хочется прикоснуться, почувствовать фактуру, рассмотреть мелкие детали, а некоторые даже ставят в тупик – например, корзина из газетных трубочек, которые легко можно спутать с настоящими ветками.

Многим авторам произведений больше 70 лет, самому мудрому – Юрию Попову, занимающемуся плетением из лозы и живописью – 88. Проходя мимо его картины, невольно задерживаешься чуть дольше: столько солнца, света и спокойствия не каждый сможет уместить на полотне. А 80-летняя Ирина Шапцева, впервые принимающая участие в выставке, представила сразу 11 работ – и хоть по положению нужно всего 2, их все, безусловно, приняли. «Осенняя рапсодия» поразила своим зрителем и интересные открытия – технику кинусайги от Ольги Грудкиной, темари от Ольги Долгановой, ниткографию от Ольги Плещевой, плетение из джута от Ольги Шаровой. Примечательно, что организаторы экспозиции не только помогли обыграть каждую вещь в лучшем ракурсе, но и поделились своим видением золотой поры.

«Осенняя рапсодия» стала участником XI Городского фестиваля декоративно-прикладного творчества граждан старшего поколения «Искусство дарует радость», заявив лучшие работы в 15 номинациях. И пока жюри определяет победителей и призёров, в ПОНП уже полным ходом готовятся к зимней выставке и обсуждают идеи для мастер-классов, на которых ждут всех желающих ветеранов. Ведь в этой организации знают, что умение видеть прекрасное в повседневном и делиться этим с другими – один из лучших способов, чтобы согреть душу.



Фотографии: М. Березовская

ВОПРОС-ОТВЕТ

«Ветеран атомной энергетики и промышленности»

Разбираемся, кого и при каких условиях награждают знаком

В плане критических замечаний, составленных по результатам проведения отчётно-выборной кампании Объединённого комитета профсоюза № 123, работники службы главного механика и цеха ревизии машин попросили разъяснить условия награждения ведомственным знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», в том числе появление требований по возрасту и количеству наград.

За ответом «Профсоюзный меридиан» обратился к ведущему юристконсульту ОКП-123 Людмиле Ковалёвой.

Основные требования

В соответствии с Федеральным Законом от 01.12.2007 года № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и другими федеральными законами, ГК «Росатом» наделена властными полномочиями федерального органа исполнительной власти в области

использования атомной энергии взамен упразднённого Федерального агентства по атомной энергии.

Пунктом 16 ст. 3 ФЗ № 317 ГК «Росатом» имеет право учреждать в установленном порядке знаки отличия и награждать ими работников Корпорации, организаций Корпорации и иных организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии.

ВОПРОС-ОТВЕТ

«Ветеран атомной энергетики и промышленности»

Разбираемся, кого и при каких условиях награждают знаком



Приказом ГК «Росатом» от 03.06.2014 г. N 1/18-НПА (с изменениями от 07.08.2017 № 1/21-НПА) утверждено Положение о ведомственном знаке отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», согласно которому знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» (далее – знак ВАЭИП) награждаются работники учреждений Госкорпорации «Росатом», акционерных обществ Госкорпорации «Росатом» и их дочерних и зависимых обществ, а также федеральных государственных унитарных предприятий, в отношении которых Госкорпорация «Росатом» осуществляет от имени Российской Федерации полномочия собственника имущества, работники ГК «Росатом», работники профсоюзных организаций ГК «Росатом» и РПРАЭП, работники иных организаций атомной отрасли, проработавшие в указанных организациях не менее 25 лет за добросовестный многолетний труд, и добившиеся высоких показателей в труде.

Знак ВАЭИП является ведомственным знаком отличия в труде ГК «Росатом», дающим право на присвоение звания «Ветеран труда». Согласно рекомендациям ГК «Росатом» за 25 лет стажа работник уже должен иметь поощрения не только предприятия, но и награды ГК «Росатом». Слово «награды» говорит о том, что наград должно быть не менее двух. В противном случае, либо работник недостоин награды и его представлять на знак ВАЭИП не стоит, либо это

недоработка ответственного за реализацию наградной политики на предприятии.

Необходимо планировать награждение работников предприятия – как правило, к награждению знаком ВАЭИП представляют за 5-7 лет до наступления пенсионного возраста, общеустановленного в РФ. Исходя из этого условия, работники, вышедшие на пенсию досрочно, например, при работе во вредных условиях труда, не могут претендовать на получение «Ветерана атомной энергетики и промышленности» ранее 50-52 лет для женщин и 55-57 лет для мужчин (возраст указан с учётом текущих значений выхода трудящихся на пенсию в РФ в 2021 году). Ходатайство о награждении после наступления необходимого возраста претендента в данном случае будет подаваться профсоюзной или ветеранской организацией.

Подготовка ходатайства

При подготовке представлений работников на знак ВАЭИП организациям ГК «Росатом» рекомендовано при описании достижений указывать:

- что выполнено непосредственно работником, конкретные трудовые заслуги в проведённых работах, проектах, экспериментах;
- сведения об эффективности работы с указанием количественных и качественных показателей на всех предприятиях (в случае смены мест работы);
- особое внимание уделять заслугам за последний период работы в организации, которая представляет работника на знак ВАЭИП.

Не допускается описание жизненного пути, послужного списка и должностных обязанностей.

Организация ГК «Росатом» подготавливает список на награждение знаком ВАЭИП по установленной форме. При этом следует учитывать:

- список от предприятия оформляется только на его работников;
- оформляются отдельные списки от общества и дочернего общества за подписями соответственно руководителей этих обществ (например, список на работников ООО «Экоальянс» за подписью гендиректора Т.А. Пекарского);
- на ветеранов предприятия список и ходатайство может оформляться профсоюзной

организацией или Советом ветеранов. От общества оформляется письмо в поддержку ходатайства и подтверждение стажа работы на предприятии;

– ходатайства на работников-аутсорсеров и сторонних городских организаций направляются этими организациями в наградной отдел городской администрации. От общества также можно оформить письмо в поддержку ходатайства и подтверждение стажа работы на предприятии или выполняемых работ для предприятия.

Ходатайство другими организациями ГК «Росатом» о награждении знаком ВАЭИП направляется на имя гендиректора ГК «Росатом». В ходатайстве указываются ФИО награждаемого лица, должность, стаж работы в атомной отрасли, имеющиеся награды и конкретные заслуги, послужившие основанием для ходатайства о его награждении.

Уральский электрохимический комбинат при направлении в «ТВЭЛ» списка на награждение знаком ВАЭИП обязательно прикладывает сопроводительное письмо-ходатайство, заключение ПДТК с разрешением на инфообмен и список ФИО в формате Word.

Награждение знаком

Награждение знаком ВАЭИП производится в соответствии с приказом ГК «Росатом», подписанным гендиректором или заместителем гендиректора ГК «Росатом», по ходатайству руководителей организаций ГК «Росатом» и иных организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, руководителей структурных подразделений ГК «Росатом», руководителей профсоюзных органов РПРАЭП и профсоюзных организаций атомной отрасли, а также руководителей организаций, сотрудничающих с организациями, осуществляющими деятельность в области использования атомной энергии.

Подготовка проекта приказа о награждении работников знаком ВАЭИП осуществляется уполномоченным структурным подразделением по кадровой работе ГК «Росатом».

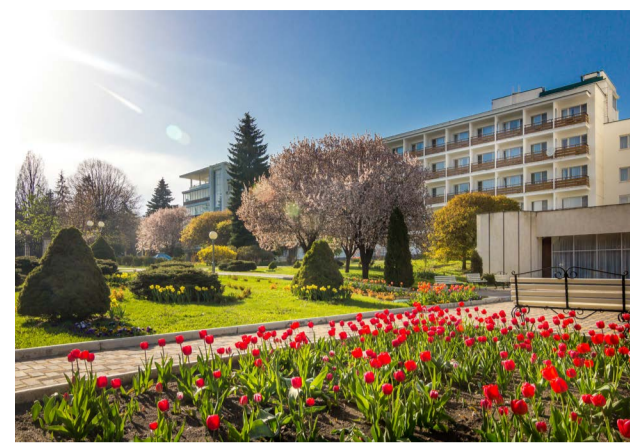
В трудовую книжку награждённого знаком отличия в труде ВАЭИП вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа ГК «Росатом».

заработок за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Размер выплаты также зависит от продолжительности страхового стажа застрахованного лица и составляет: 60% среднего заработка при страховом стаже до 5 лет, 80% среднего заработка при страховом стаже от 5 до 8 лет и 100% среднего заработка при страховом стаже от 8 и более лет.

3) **Максимальный размер пособия по уходу за ребёнком** (финансовая выплата из федерального и регионального бюджетов на основании поданных в госорганы документов о беременности, рождении или усыновлении, выплачивается ежемесячно до исполнения ребенку 1,5 лет) **вырастет в России до 31 282 руб с февраля 2022 года**, следует из заключения Счётной палаты «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов». Сейчас он составляет 29 600 руб – для расширения выплаты из бюджета выделят 169,5 млрд руб. Кроме того, с 1 февраля 2022-го проиндексируют единовременное пособие при рождении ребенка на 5,8% – таким образом, оно составит 19 981 руб.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российской профсоюзной организации работников атомной промышленности и энергетики profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fnp.org.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Объединённый комитет профсоюза № 123 объявляет о начале сбора заявлений на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза в 2022 году. Напоминаем, обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в течение календарного года устанавливается в пределах суммы, выделенной решением завкома. Для членов профсоюза 50% стоимости путёвки оплачивается за счёт средств бюджета ОКП-123, 50% – за счёт личных средств работника. Для членов цехкомов подразделений 55% стоимости путёвки оплачивается за счёт средств бюджета ОКП-123, 45% – за счёт личных средств работника. За ноябрь атомщиками уже забронировано более 20 путёвок.

Продолжительность санаторно-курортного лечения и оздоровления должна составлять не менее 5 календарных дней. Выбор оздоровительных организаций осуществляется членами профсоюза, выбор оператора для закупки путёвок – ОКП-123. Стоимость путёвки, на которую распространяется профсоюзная льгота, не должна превышать 50 000 руб.

Более подробно о правилах оздоровительной кампании можно узнать из Положения П.ОКП-123.01-2018 «Об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза», размещённого в КВС в группе ОКП-123, либо на официальном сайте www.okp-123.ru, а также у ответственного лица за СКЛ профкома вашего подразделения или у ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николая Денисова (5-70-46).

РАЗВИТИЕ

Экзамен сдан

Продолжается обучение уполномоченных по ОТ



С 15 по 22 ноября вторая группа уполномоченных и старших уполномоченных по охране труда УЭХК в этом году прошла 6-дневный курс по повышению квалификации – в соответствии с планом мероприятий по ОТ коллективного договора Уральского электрохимического каждый уполномоченный должен обновлять свою базу знаний раз в 3 года.

От преподавателей НТИ НИЯУ МИФИ атомщики узнали о некоторых аспектах процедуры специальной оценки условий труда и работы во вредных (или) опасных условиях труда, о развитии культуры безопасности на предприятии и предупреждении производственно-травматизма, диспансеризации работников, правилах внутреннего распорядка в части охраны труда, разработке инструкций по ОТ и проведении инструктажей, страховании жизни и здоровья персонала. Также лекторы уделили внимание нормативной базе, в том числе требованиям Трудового кодекса и положениям коллективного договора.

Кроме того, в последний день обучения встречу с группой провёл технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев. Он отметил важность развития системы уполномоченных по ОТ на Уральском электрохимическом, представил сводную статистику, в том числе по выявленным и устранённым несоответствиям, ответил на актуальные вопросы участников группы.

После прохождения курса и сдачи экзамена каждый уполномоченный по охране труда получил удостоверение, свидетельствующее о приобретении необходимых знаний и возможности осуществления дальнейшей деятельности. На текущий момент обучены и имеют действующие удостоверения 112 из 126 уполномоченных.

ПРОФ-ДАЙЖЕСТ



1) Со следующего года в России **минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличится до 13 890 руб, а прожиточный минимум – до 12 654 руб.** Индексация составит 8,6%. Для работающих граждан прожиточный минимум поднимут до 13 793 руб, для пенсионеров – до 10 882 руб, для детей – до 12 274 руб – закон в третьем чтении был принят депутатами Госдумы РФ 24 ноября. – Данная мера затронет более 16 миллионов граждан и приведёт к увеличению социальных выплат, пособий и пенсий, – прокомментировала депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Федерация профсоюзов Свердловской области в настоящее время направила письмо социальным партнёрам с предложением включить в повестку ближайшего заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений дополнительный вопрос о пересмотре установленной величины прожиточного минимума в Свердловской области на 2022 год в связи с ростом инфляции выше прогнозируемого на 2021 год уровня.

2) **Больничные увеличатся на 139 руб в день** – изменение расчёта пособия по временной нетрудоспособности вступит в силу с 1 января 2022-го. Сейчас выплаты по больничным ограничены суммой в 2434,25 руб в день, но с нового года лимит дневного пособия по временной нетрудоспособности будет увеличен до 2572,6 руб, – отметили в пресс-службе Минтруда.

Напомним, пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже минимального размера оплаты труда (в расчёте за полный календарный месяц), установленного на день наступления страхового случая. Для расчёта пособия учитывается

АКТУАЛЬНО

Можно ли добавить аквааэробику?

О действующей системе компенсаций за занятия спортом на УЭХК

Ещё одной актуальной темой в плане мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных членами профсоюза в период отчётной кампании, стал вопрос о действующей на Уральском электрохимическом для работников и ветеранов системе компенсаций за занятия спортом. Работники отдела 16 предложили расширить количество профилирующих видов спорта, включив горные лыжи, сноуборд, группы здоровья, фитнес-группы, аквааэробику. Можно ли это сделать, разбираемся вместе с ведущим спортивным инструктором ОКП-123 Юлией Фирсовой.

– Юлия Анатольевна, ещё в прошлом году из предложенного работниками перечня в профилирующие виды спорта на УЭХК входили горные лыжи и сноуборд. Почему их исключили?

– В 2020-ом в Единую отраслевую социальную политику ГК «Росатом» и её предприятий был внесён ряд изменений, в том числе в раздел, посвящённый организации культурных и спортивных мероприятий. Именно Госкорпорация определяет и обновляет список профилирующих видов спорта. Согласно документу, под это определение подпадают виды спорта, включённые в программы отраслевых и международных спортивных соревнований, которыми в ГК занимается не менее 1% среднесписочной численности работающих, регулярно проводятся первенства, организованы сборные команды. Горные лыжи и сноуборд не отвечают установленным критериям, поэтому были исключены из списка. Соответственно, на основе принятых изменений на высшем уровне, Уральский электрохимический комбинат внёс поправки в действующий СТО 00.220-2018 Организация спортивных и культурных мероприятий АО «УЭХК». Порядок и условия.

– Какие виды спорта на сегодняшний день являются профилирующими в ГК «Росатом»?

– Это баскетбол, волейбол, гиревой спорт, дартс, лёгкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, плавание, пляжный волейбол, теннис, лыжные гонки, полиатлон, хоккей с шайбой, шахматы. На УЭХК данный перечень практически полностью дублируется – компенсация работодателем 80% расходов работников за занятия осуществляется по 13 видам спорта, за исключением тенниса – он отнесён к непрофилирующим. К сожалению, расширить список и включить предложенные членами профсоюза фитнес-группы, аквааэробику, горные лыжи, сноуборд и группы здоровья мы не можем, так как это будет противоречить Единой отраслевой социальной политике ГК «Росатом» и её организаций. По данным направления продолжает действовать компенсация от работодателя в 20% от потраченной за занятия суммы.

– Что нужно сделать работнику, чтобы получить компенсацию?

– Работникам необходимо сохранять документы, подтверждающие произведённые затраты на занятия спортом: кассовые и товарные чеки об оплате, приходные ордера, абонементы, акты оказанных услуг или их копии и другие документы, в которых должно быть указано их ФИО, вид спорта, количество или период занятий, стоимость занятий. Спортивные инструкторы и касса ОКП-123 принимают заявления на предоставление компенсации, проверяют комплект документов и передают их до 21 числа текущего месяца в отдел 40, осуществляющий расчёт компенсации стоимости занятий спортом по каждому заявлению.

По заявлениям, поданным атомщиками с 1 до 21 числа текущего месяца, выплата компенсации осуществляется в срок выплаты заработной платы за текущий месяц, после 21 числа – в срок выплаты заработной платы за последующий месяц.

Организация спортивных мероприятий в части предоставления компенсации стоимости занятий спортом работникам АО «УЭХК» и членам ПОНП УЭХК в 2021-2022 годах

Профилирующие виды спорта

- Баскетбол
- Волейбол
- Гиревой спорт
- Дартс
- Лёгкая атлетика
- Мини-футбол
- Настольный теннис
- Плавание
- Пляжный волейбол
- Лыжные гонки
- Полиатлон
- Хоккей с шайбой
- Шахматы

Непрофилирующие виды спорта

- Аэробика
- Аквааэробика
- Бадминтон
- Перетягивание каната
- Сноуборд
- Горные лыжи
- Конькобежный спорт
- Шашки
- Атлетическая гимнастика
- Стрельба из пневматического и малокалиберного орудия
- Теннис
- Другие виды спорта

Размер компенсации

80% - за счёт средств АО «УЭХК»,
20% - за счёт личных средств работника



Размер компенсации

20% - за счёт средств АО «УЭХК»,
80% - за счёт личных средств работника



Алгоритм получения компенсации стоимости занятий спортом

1

Собираем документы, подтверждающие произведённые затраты за занятия спортом (это могут быть кассовые и товарные чеки об оплате, приходные ордера, акты оказанных услуг, абонементы, квитанции или их копии и другие документы)

В документах **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должно быть указано:

- ✓ фамилия, имя, отчество заявителя, который занимался спортом
- ✓ вид спорта
- ✓ количество занятий или период занятий
- ✓ стоимость занятий

Куда подходим?

2

Работники АО «УЭХК» обращаются по адресу ул. Ленина 13, каб 204 дни приема: понедельник, среда с 8-30 до 13-00 и с 14-00 до 17-30; заполняют бланк заявления и отдают комплект документов Члены ПОНП УЭХК – по адресу ул. Ленина 13, каб 208 (талоны выдаются по установленному графику на 1-2 месяца вперёд); с 8-30 до 13-00 и с 14-00 до 17-30

Поступление средств на карту заявителя в окончательный расчёт месяца

4

Одобрение заявления (СУП АО «УЭХК»)

3

Подробная информация получения компенсации за занятия спортом – СТО 00.220-2018

Если у Вас остались вопросы:

5-60-27 (Курзанова Евгения Владимировна, и.о. заместителя гендиректора УЭХК по управлению персоналом)
4-31-36 (Фирсова Юлия Анатольевна, ведущий спортивный инструктор ОКП-123 УЭХК)

ОФИЦИАЛЬНО

Вступил в профсоюз – получи матпомощь

Напоминаем, в конце весны 2021-го завком утвердил выдвинутые на голосование предложения об оказании дополнительных видов материальной помощи членам Объединённого комитета профсоюза № 123. Новым работникам, принятым на Уральский

электрохимический комбинат и вступившим в профсоюз по их заявлению предоставляется матпомощь в размере 3000 руб. На текущий момент её получили 30 новых членов профсоюза.

Также по решению завкома в дополнение к выплате, установленной в

коллективном договоре УЭХК, при рождении ребёнка члены профсоюза будут получать дополнительную поддержку из централизованного фонда ОКП-123 в размере 5000 руб – за полгода этот вид помощи получили 10 молодых родителей.

КОНКУРС



Автор - Остова Наталья Валентиновна, юрист-консульт ООО «СЛК Цемент» (профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов)

Фото: new.fmp.org

О серьёзном – шутило! В Объединённом комитете профсоюза № 123 продолжается отборочный этап XIII областного конкурса профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области. Одна из предлагаемых тем для творчества в этом году посвящена современному юмору.

Количество плакатов, заявляемых от одного автора не ограничено. Конкурсные материалы могут быть как

индивидуальными, так и коллективными, исполнены на листе любого формата в любой технике (карандаши, краски, аппликация и т.д.), а также созданы с помощью любого графического редактора. При любом исполнении работы также необходимо представить в электронном варианте в одном из форматов jpeg, bmp, pdf (разрешение не меньше 300 dpi, размер – не более 3500 пикселей по длинной стороне).

Основные темы конкурса профсоюзного агитплаката: «Профсоюз помог», «Молодёжь и профсоюз», «Профсоюзный юмор». По итогам отборочного этапа 15 декабря лучшие работы будут отправлены ОКП-123 на финальный этап конкурса в Федерацию профсоюзов Свердловской области.

Итоги будут подведены оргкомитетом ФПСО ко Дню профсоюзного активиста, и 1 февраля 2022 года авторов лучших агитплакатов наградят на торжественном собрании, в том числе денежными призами. Кроме того, агитплакат-победитель смотря-конкурса будет издан в виде полноцветного плаката формата А3, агитплакат, занявший II место – в виде карманного календаря, а тиражи распространены среди профсоюзных организаций Свердловской области.

Приносите оригиналы и электронные файлы в ОКП-123 на Дзержинского 4, каб. 218 с 25 октября до 10 декабря с указанием контактных данных. Справки: 5-70-46, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов.

АФИША

Для людей с хорошим вкусом

РЕПЕРТУАР В ДНИ НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ

ВОЛШЕБНИК ИЗУМРУДНОГО ГОРОДА Музыка для всей семьи	22, 23, 24 ДЕКАБРЯ в 14:00 25 ДЕКАБРЯ в 11:00 и 14:00 26 ДЕКАБРЯ в 11:00, 14:00 и 17:00 2, 3 ЯНВАРЯ в 11:00
ГАДКИЙ УТЕНОК Музыка	29, 30 ДЕКАБРЯ в 14:00
РЕСТОРАНЧИК, ГДЕ ИГРАЮТ ДЖАЗ Интерактивная музыка в фойе театра	29, 30 ДЕКАБРЯ в 18:00 31 ДЕКАБРЯ в 11:00 и 14:00 2, 4 ЯНВАРЯ в 18:00 8 ЯНВАРЯ в 11:00 9 ЯНВАРЯ в 11:00 и 17:00
ПОКА ЧАСЫ 12 БЬЮТ Новогодние огоньки в театральной гостиной	23, 25 ДЕКАБРЯ в 18:00
СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА. НОВАЯ ЛЕГЕНДА Музыка	4, 5 ЯНВАРЯ в 11:00
ЭТОТ НОВЫЙ-НОВЫЙ МИР Концертная программа	5 ЯНВАРЯ в 18:00
НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЖИХАРКИ Музыкальная сказка	6 ЯНВАРЯ в 11:00
DANCE-ДРАМА В СТИЛЕ ГЭТСБИ Музыка	6 ЯНВАРЯ в 18:00
НОЧЬ ПЕРЕД РОЖДЕСТВОМ Музыка	8 ЯНВАРЯ в 18:00

ЗАКАЗ БИЛЕТОВ +7(912) 231-13-69

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Напоминаем, члены **Объединённого комитета профсоюза № 123, перенёвшие в 2021-ом COVID-19, могут восстановить здоровье по специальной программе реабилитации органов дыхания в МЦ «Изумруд».** Для реализации данного проекта из бюджета ОКП-123 на 2021 год были выделены дополнительные средства. Стоимость 5-дневного лечения в медицинском центре составит 5 тыс руб, при этом члену профсоюза необходимо будет оплатить только половину стоимости (2,5 тыс руб), 50% расходов возьмёт на себя ОКП-123.

В программу входит первичный приём, осмотр врача и, в зависимости от показаний, противопоказаний и выбранной схемы лечения, баночный массаж, ингаляции, внутривенное введение лекарственных средств, электрофорез, трансцеребральная электро-стимуляция, использование лечебного многослойного одеяла. В случае необходимости лечение может быть продолжено за счёт средств ДМС (услуги, включённые в программу ДМС).

5-дневный курс направлен на улучшение общего состояния, уменьшение одышки, кашля, снижение частоты и интенсивности приступов удушья, повышение толерантности к физической нагрузке, снижение дозировки принимаемых лекарственных препаратов, уменьшение активности воспалительного процесса и риска хронических заболеваний, улучшение функции внешнего дыхания, бронхиальной проходимости и эвакуаторной способности бронхов, предотвращение прогрессирования лёгочно-сердечной недостаточности.

Подробности – в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.pf. Справки: 5-70-46, ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Николай Денисов.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Дедюхина Евгения Григорьевна (ОРБ) – 2 ноября
Щербаков Дмитрий Сергеевич (цех 54) – 2 ноября
Бахтина Елена Викторовна (НПО «Центротех») – 3 ноября
Щеголев Александр Николаевич (ООО «Общепит») – 6 ноября
Кизилова Ольга Владимировна (ООО «Общепит») – 11 ноября
Мохаткин Виктор Николаевич (цех 19) – 13 ноября
Маслов Николай Николаевич (участок 20) – 14 ноября

Мархинина Раиса Васильевна (МЦ «Изумруд») – 16 ноября
Елин Алексей Викторович (служба 9) – 18 ноября
Михайлова Лариса Викторовна (ТЛЦ) – 19 ноября
Пустовой Пётр Васильевич (служба 9) – 19 ноября
Рунзин Алексей Иванович (цех 70) – 19 ноября
Гольшев Владимир Борисович («Экоальянс») – 19 ноября
Мандриченко Дмитрий Александрович (отдел 2) – 24 ноября
Поздняков Леонид Юрьевич (служба 9) – 24 ноября
Заика Александр Федорович (цех 54) – 26 ноября
Крылова Ирина Константиновна (НПО «Центротех») – 26 ноября
Воронина Александра Юрьевна (цех 19) – 28 ноября
Сосновских Алексей Владиславович (отдел 4) – 28 ноября
Чурикова Елена Николаевна (ООО «Общепит») – 29 ноября
Останин Алексей Николаевич (отдел 91) – 30 ноября

Пусть каждый новый день вашей жизни будет наполнен оптимизмом, интересными творческими идеями, радостными встречами с друзьями и близкими по духу людьми. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья и отличного настроения. Дарите улыбки людям и они с готовностью ответят вам взаимностью!

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Штрафы с дорожных камер. Больничные и аптечки

Новое в сфере трудовых отношений и законодательстве

Как оплачивается больничный лист при карантине по коронавирусу?

Больничные при карантине по коронавирусу и любые другие больничные с кодом 03 оплачиваются одинаково. Пособие считается так же, как при болезни работника – исходя из среднего заработка и страхового стажа (ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, ред. от 26.05.2021, «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021).

Пособие за все дни больничного работнику платит ФСС. Работодатель заполняет свою часть больничного листа, не указывая сумму пособия, и направляет в фонд электронный реестр со сведениями по работнику (ст. 3 Закона N 255-ФЗ).

Продлевать отпуск из-за больничного по карантину не нужно (Письмо Минтруда от 09.04.2020 N 14-2/В-393). Пособие за дни больничного, совпавшие с отпуском, не платят. Пособие начисляют со дня, когда человек должен был выйти на работу после отпуска (ст. 9 Закона N 255-ФЗ).

С 1 сентября 2021-го работодателям нужно собирать аптечку первой помощи с новым составом (см. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»).

При этом старые аптечки можно применять до истечения срока годности, но не дольше 31 августа 2025 года. Состав аптечки должен из 12 наименований предметов, а не из 18, как требовалось ранее. В неё нужно класть:

- 10 масок медицинских нестерильных одноразовых (ранее – 2 маски медицинские

- нестерильные трёхслойные нетканые с резинками или завязками);

- 4 бинта марлевых медицинских размером не менее 5 м x 10 см (ранее – 1 нестерильный бинт);

- 2 упаковки салфеток марлевых медицинских стерильных размером не менее 16 x 14 см N 10 (ранее – 1 упаковка);

- 2 покрывала спасательных изотермических 160 x 210 см (ранее – 1 шт.).

При этом работодатель может выбрать ряд изделий из нескольких видов. Например, одноразовые маски можно взять лицевые для защиты дыхательных путей, либо хирургические. Из прочих средств требуется футляр или сумка, а также инструкция по оказанию первой помощи работникам с применением аптечки. Ранее нужны были ещё, например, авторучка с отрывным блоком.

С сентября 2021 года штрафы с дорожных камер можно обжаловать через Госуслуги (см. Федеральный закон от 29.12.2020 N 471-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 19.06.2021 N 947).

Если правонарушение зафиксировано автоматической дорожной камерой, жалобу на постановление по делу теперь разрешено подавать через Госуслуги. В этом случае копию решения по жалобе заявителю направят через портал в течение 3 дней с даты его вынесения.

С 1 сентября заработали и правительственные правила направления через Госуслуги постановлений и материалов по данным делам, а также копий решений по жалобам.

Постановление будет считаться доставленным на следующий день с момента:

- его размещения на Госуслугах, если адресат согласился получать такие документы лишь этим способом;

- входа адресата на портал в течение 7 дней с даты размещения – если согласия нет. Документ направят на бумаге, если адресат:

- не зарегистрирован на Госуслугах;
- не зашёл на портал в течение 7 дней с даты размещения постановления и не дал согласия получать такие документы через него или отозвал согласие;
- отказался получать постановления через Госуслуги.

Копия решения по жалобе будет считаться доставленной через Госуслуги с момента входа адресата на портал. Напомним, по общему правилу обжаловать постановление можно в течение 10 суток со дня вручения или получения его копии.

Как получить консультацию у юриста ОКП-123?

Члены ОКП-123, сотрудники как УЭХК, так и предприятий НПО, сотрудничающих по договорам с ОКП-123, ветераны ПОНП могут получить безвозмездные юридические консультации правового инспектора:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

Приём осуществляет ведущий юрист-консульт ОКП-123 Ковалёва Людмила Станиславовна.

Также с последними изменениями в сфере трудового законодательства и новыми решениями из судебной практики можно ознакомиться в КВС группе ОКП-123 или на www.okp-123.pf в «юридической помощи».

ИТОГИ

Рекомендовано установить

Результаты проверок столовых

Ежеквартально комиссия по контролю за организацией питания работников, специалисты ОКП-123 и работодатель в лице Уральского электрохимического осуществляют мониторинг качества предоставления услуг атомщикам в столовых ООО «Общепит». В конце ноября, в соответствии с утверждённым планом, проверки прошли столовые № 4 и № 5, расположенные на 1 и 4 промплощадках.

Комиссия по обеспечению надлежащего контроля качества питания в составе представителей службы охраны труда и отдела по управлению персоналом, технического инспектора ОКП-123 под председательством начальника отдела административно-хозяйственного обеспечения Андрея Бондаренко проверили соблюдение ООО «Общепит» санитарно-эпидемиологических требований к столовым, в том числе:

- наличие и правильность оформления товарно-сопроводительной документации, деклараций соответствия на моющие средства и инструкции по их применению, личных медицинских книжек у персонала с действующей отметкой о заключении врача о допуске к работе;
- соблюдение расстановки стульев, столов с соблюдением социальной дистанции 1,5 м, а также санитарного состояния санузлов, раковин, наличия моющих средств для рук, бесконтактных диспенсеров с дезинфицирующим раствором;
- применение и использование персоналом спецодежды, спецовки, внешнего вида персонала;
- размещение и ежедневное обновление в помещениях столовых меню рацио-

- на № 1 ЛПП с указанием калорийности блюд;

- чистоту раздаточных приборов, линии раздачи, мест для приёма пищи.

Сотрудниками ООО «Общепит» была предоставлена необходимая документация, включая протоколы лаборатории контроля биологических факторов, удостоверения качества и безопасности пищевых продуктов, журналы контроля своевременности проведения генеральной уборки и осмотра работников, акты отбора проб и протоколы лабораторных исследований аккредитованной лабораторией по договору.

- ООО «Общепит» уделяет большое внимание проверке и ведению документации. В производство никогда не отправится продукция, на которую, например, не привезли ветеринарное свидетельство или нет сертификата соответствия, даже если это продукция от проверенного поставщика, – отмечает инженер-технолог компании Татьяна Смекалина. – Мы никогда не будем рисковать здоровьем потребителей. И если о вкусе блюд можно спорить – у всех нас разные предпочтения, то сомнений в качестве у потребителей быть не должно. И мы всегда готовы предоставить документальное подтверждение этому.

По результатам текущей проверки комиссией установлено:

- соблюдение ООО «Общепит» санитарных правил и норм, методических указаний и рекомендаций по противоэпидемиологическим мерам против COVID-19;
- в книгах отзывов и предложений посетителями столовой № 4 и № 5 зафиксированы только положительные отзывы о работе.

Членами комиссии рекомендовано обеспечить режим проветривания (каждые 2 часа) рабочих помещений в соответствии с «Рекомендациями по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19», а также установить в залах приёма пищи бактерицидные облучатели воздуха рециркуляционного типа.

- Результаты проверок и рекомендации доведены до заведующих столовыми и технолога ООО «Общепит», – комментирует технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев. – Стоит отметить, что на протяжении длительного периода комиссия по обеспечению надлежащего контроля качества питания не фиксирует каких-то грубых нарушений требований к качеству оказываемых услуг со стороны компании. Помимо этого, на регулярной основе комиссией по контролю за организацией питания работников ОКП-123 ведётся контроль за предлагаемым атомщикам ассортиментом блюд и их органолептическими показателями. Такой двусторонний подход позволяет оперативно находить проблемы и пути их решения.

Члены профсоюза, у которых есть замечания или предложения по улучшению качества предоставления услуг в столовых ООО «Общепит», могут обратиться к председателю комиссии по контролю за организацией питания работников ОКП-123 и профкома службы 18 Елене Копачёвой: 5-62-50, 5-62-83, либо в КВС.